


<b>Die Regionaldirektorin</b>	
<b>Drucksache Nr.: 13/1825</b>	

	06.08.2020
Berichtsvorlage	öffentlich

Beratungsfolge	Beratungsstatus	Sitzung am	TOP
Wirtschaftsausschuss	zur Kenntnis	01.09.2020	

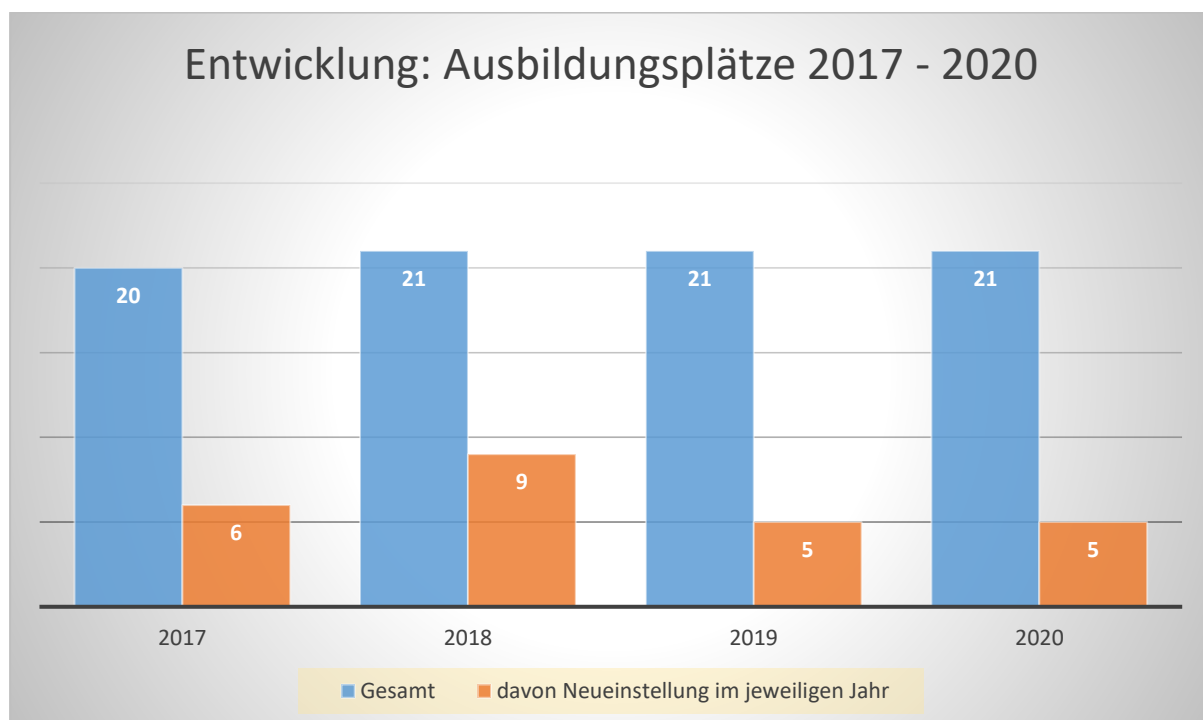
**Betreff: Ausbildung beim RVR und in den Beteiligungsgesellschaften**

Der Wirtschaftsausschuss nimmt die Ausführungen zur Ausbildung beim RVR und in den Beteiligungsgesellschaften zur Kenntnis.

**Sachverhalt:**

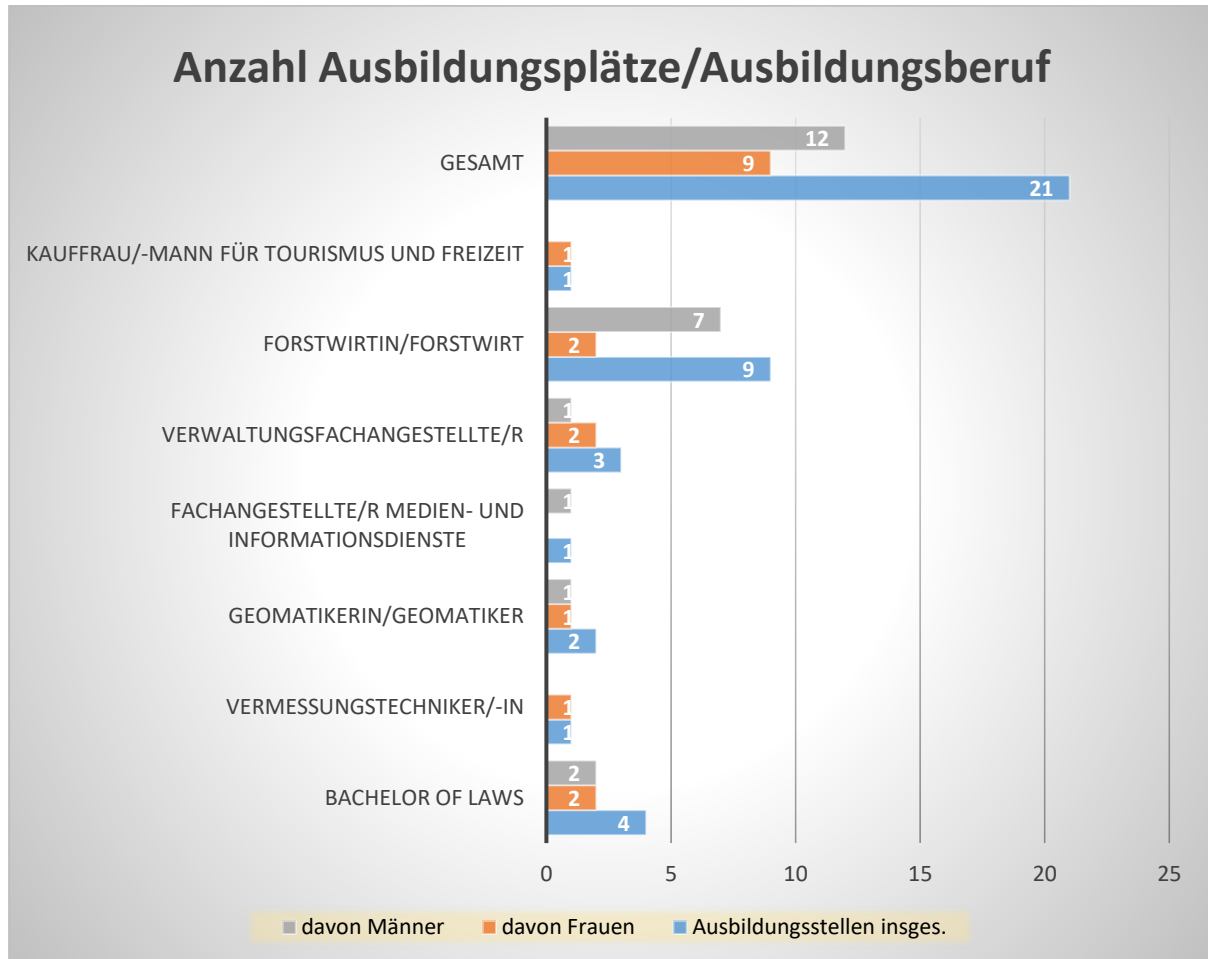
**Ausbildungssituation beim Regionalverband Ruhr**

Der Regionalverband Ruhr (RVR) bildet seit Jahren im Durchschnitt 20 Auszubildende aus:



Aufgrund der Zunahme der Planstellen beim RVR und RVR Ruhr Grün in den letzten Jahren beträgt die Ausbildungsquote<sup>1</sup> 4,61 %.

Zurzeit bildet der RVR Auszubildende in folgenden Ausbildungsberufen aus:



Aufgrund des demografischen Wandels, sind die Themen Nachwuchssicherung und langfristige Bindung von Mitarbeiter\*innen zunehmend präsent. Laut Bundesinstitut für Berufsbildung ist die Zahl der neu abgeschlossenen Ausbildungsverträge um rund 100.000 zurückgegangen. Trotzdem besteht nach wie vor das Interesse der Jugendlichen an einer dualen Berufsausbildung. Die Fachkräfte von morgen setzen bei der Wahl ihrer Ausbildungsbetriebe vor allem auf Sicherheit und ein gutes Betriebsklima. Es geht ihnen in erster Linie um das Potenzial des Betriebs als langfristiger Arbeitgeber. Dies machen sie vor allem an einem guten Image, einem positiven Betriebsklima, einer guten Ausbildungsqualität und an guten Übernahmechancen fest. So wird beim RVR in den meisten Ausbildungsberufen über Bedarf ausgebildet.

Allerdings wird vor dem Hintergrund, dass eine Mindestzahl von Fachkräften vorhanden sein muss, um die Betreuung von Auszubildenden zu ermöglichen, eine weitere Steigerung der Ausbildungsquote zukünftig kaum möglich sein (personelle und zeitliche Ressourcen).

<sup>1</sup> Verhältnis Ausbildungsstellen zu Planstellen am 01.08.2020

Im Rahmen seiner Möglichkeiten strebt der RVR die Ausbildung in zukunftssicheren Ausbildungsberufen an. Aus diesem Grund bildet der RVR seit 2013 im Ausbildungsberuf Geomatiker\*in und seit 2015 Volontäre aus. Im Jahr 2020 bildet der RVR erstmalig im Ausbildungsberuf Kauffrau/-mann für Tourismus und Freizeit aus. Um den steigenden Bedarf an Fachkräften gerade im IT-Bereich planen und decken zu können, wird ab dem Einstellungsjahr 2021 das Studium Bachelor of Arts (Studium Verwaltungsinformatik) beim RVR angeboten. Ebenfalls wird im Jahr 2021 der Ausbildungsberuf Mediengestalter\*in-Digital und Print angeboten.

Laufend werden neben den bestehenden Ausbildungskooperationen mit der Stadt Essen, anderen Mitgliedskommunen, Emschergenossenschaft und Lippeverband (eglv), Firma PLEdoc, Gesellschaft für Dokumentationserstellung und -pflege mbH und den verschiedensten Stadt- bzw. Universitätsbibliotheken, Baumschule Selders, Fa. Rademacher, OGM Oberhausen in der Metropole Ruhr weitere Ausbildungskooperationen geprüft.

Ausbildungsbegleitend nehmen die Auszubildenden des RVR an unterschiedlichen Projektarbeiten teil und wirken beim Social Day mit.

## **1. Zukünftige Entwicklung der Ausbildungsberufe:**

### a) Verwaltungsberufe

#### **Verwaltungsfachangestellte/-r, Bachelor of Laws**

In allen Ausbildungsberufen, somit auch im Bereich der Verwaltung, wird zzt. beim RVR über Bedarf ausgebildet. Die Altersfluktuation beim RVR lässt zukünftig einen höheren Bedarf schon jetzt erkennen. Bedarfe im mittleren und gehobenen Verwaltungsdienst durch Ausscheiden von Mitarbeiter\*innen beim RVR sowie Fluktuation aufgrund von Arbeitgeberwechsel müssen zukünftig gedeckt werden. Im Jahr 2018 hat eine Verwaltungsfachangestellte ihre Ausbildung beim RVR aufgenommen, im Jahr 2019 zwei Bachelor of Laws und im Jahr 2020 zwei weitere Verwaltungsfachangestellte. In 2020 werden zwei Bachelor of Laws ihr Studium/ihre Ausbildung im gehobenen Dienst beenden. Weiterhin ist geplant, in 2021 wieder zwei Ausbildungsplätze im gehobenen Dienst anzubieten.

Da das Berufsbildungsgesetz (BBiG) vorsieht, dass die Zahl der Auszubildenden in einem angemessenen Verhältnis zur Zahl der beschäftigten Fachkräfte stehen sollte, die Ausbilder\*innen beim RVR schon jetzt aufgrund vielfältiger Anforderungen sehr in Anspruch genommen sind, stehen zeitliche und personelle Ressourcen im Ausbildungsbereich oftmals nicht in dem Maße zur Verfügung, wie es wünschenswert wäre. Bei der Ausbildung Bachelor of Laws ist zu berücksichtigen, dass der Aufwand der Ausbildertätigkeit aufgrund der modularen Prüfung zum Ende des Praxiseinsatzes bei der Betreuung der Bachelorabsolventen gestiegen ist.

Hinzu kommt, dass der Betreuungsaufwand für eine Vielzahl von Schülerpraktikanten, Referendaren und Praktikanten während des Studiums in den Teams/Referaten hoch ist.

b) Gewerblich-Technische Ausbildung

**Forstwirt\*in**

Die Anzahl der Ausbildungsplätze wurde nach der Neuorganisation RVR Ruhr Grün auf 10 Stellen in zwei Revieren reduziert. Im Ausbildungsberuf Forstwirt\*in werden seit 2003 besondere Bemühungen unternommen, weibliche Auszubildende einzustellen. Bisher konnten vier junge Frauen in den Revieren in der Haard und am Heidhof ausgebildet werden. Die Ausbildung von Frauen im Forstbereich hat sich bewährt. Derzeit werden zwei Forstwirtinnen am Heidhof ausgebildet.

**Vermessungstechniker\*in**

Die Durchführung der Ausbildung erfolgt im Einstellungsrythmus alle drei Jahre, so dass grundsätzlich nur ein/e Auszubildende\*r im Team 12-2 zu betreuen ist. Der nächste Ausbildungsplatz wird in 2021 besetzt.

**Fachangestellte/r für Medien- und Informationsdienste**

Aufgrund der räumlichen Gegebenheiten in der Bibliothek wird der Ausbildungsplatz erst nach Ableistung des Jahresvertrages im Anschluss an die Ausbildung, also alle vier Jahre, besetzt. Im Jahr 2018 hat ein Auszubildender seine Ausbildung zum Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste aufgenommen.

**Geomatiker\*in**

Die Ausbildung zum/zur Geomatiker\*in wird von allen Beteiligten auch als ein Beitrag zur Personalentwicklung im Regionalverband Ruhr (Ausscheiden älterer Mitarbeiter\*innen in den nächsten Jahren) verstanden, so dass im Jahr 2018 zwei Auszubildende ihre Ausbildung zur/zum Geomatiker\*in beim RVR aufgenommen haben. Ein Auszubildender leistet parallel seit dem zweiten Ausbildungsjahr die Kooperative Ingenieurausbildung an der Uni Bochum ab. Der „vermessungstechnische Teil“ der Ausbildung findet im ersten Ausbildungsjahr im Referat 12 Liegenschaften und Hochbau, Team 12-2 Liegenschafts- und Ingenieurvermessungen, statt.

**Fachinformatiker\*in – Bachelor of Arts (Studium Verwaltungsinformatik)**

Der Ausbildungsplatz zum/zur Fachinformatiker\*-in/Systemintegration wurde in 2016 besetzt. Der Auszubildende hat im Jahr 2019 seine Ausbildung erfolgreich beendet. Zukünftig soll das Studium Bachelor of Arts (Studium Verwaltungsinformatik) beim RVR angeboten werden, da sich in diesem Bereich Bedarfe abzeichnen. Der Ausbildungsplatz wird im Jahr 2021 angeboten.

**Mediengestalter\*in-Digital und Print**

Im Jahr 2021 soll erstmals im Ausbildungsberuf Mediengestalter\*in-Digital und Print im Referat 1 „Strategische Entwicklung und Kommunikation“ ausgebildet werden.

**Kauffrau/-mann für Tourismus und Freizeit**

Am 01.08.2020 hat eine Auszubildende ihre Ausbildung zur „Kauffrau für Tourismus und Freizeit“ im Besucherzentrum Halde Hoheward aufgenommen. Somit sind die Kapazitäten für eine Ausbildung im Besucherzentrum Halde Hoheward vorerst erschöpft, ein neuer Ausbildungsplatz kann voraussichtlich frühestens im Jahr 2023 angeboten werden. Ein mehrmonatiger Einsatz erfolgt bei der Tochtergesellschaft Ruhr Tourismus GmbH (RTG).

### **Gelenktes Verwaltungspraktikum**

Die Möglichkeit, ein gelenktes Verwaltungspraktikum beim RVR zu absolvieren, wird jedes Jahr angeboten.

### **Volontariat**

Erstmalig konnte im Jahr 2015 ein Ausbildungsplatz im Referat 1 für mindestens 18 Monate und längstens 24 Monate angeboten werden. Der Ausbildungsplatz wird im Frühjahr 2021 wiederbesetzt werden.

## **2. Ausbildungskooperationen**

Im Verwaltungsbereich besteht eine Ausbildungskooperation mit der Stadt Essen. Seit Jahren ist die Stadtverwaltung bereit, die Auszubildenden im Verwaltungsbereich für ca. jeweils ein halbes Jahr im Bereich der Leistungs- und Ordnungsverwaltung auszubilden, da dieser Bereich vom Regionalverband Ruhr nicht abgedeckt werden kann. Bei der Ausbildung im gehobenen Dienst (Bachelor of Laws) sind dies die beiden Praxismodule Leistungsverwaltung und Ordnungsverwaltung (jeweils ca. 3 Monate).

Die Ausbildung der Fachangestellten für Medien- und Informationsdienste wird durch verschiedenste Stadt- bzw. Universitätsbibliotheken im Ruhrgebiet unterstützt. Ab 2019 erfolgt dies ausschließlich mit der Stadtbibliothek der Stadtverwaltung Essen.

Die Auszubildenden für den Beruf Vermessungstechniker\*in und Geomatiker\*in absolvieren in Kooperation mit der Stadt Essen ein mehrwöchiges Praktikum im Katasteramt. Darüber hinaus erfolgt für die Geomatikerausbildung ein wechselseitiger Einsatz bei der Firma PLEdoc, der Gesellschaft für Dokumentationserstellung und -pflege mbH, der „Em-schergenossenschaft und dem Lippeverband“ (eglv).

RVR Ruhr Grün ist seit 2011 eine Kooperation mit der OGM GmbH eingegangen und bildet für die OGM GmbH in folgenden Bereichen die zu vermittelnden Fertigkeiten und Kenntnisse aus:

- Zaunbau,
- Holzernte Nadelholz,
- Läuterungen,
- Bau und Unterhaltung jagdlicher Einrichtungen,
- Bau von Erholungseinrichtungen,
- Naturschutz/Biotoppflege.

Der Einsatz der Auszubildenden umfasst je Auszubildenden der OGM GmbH insgesamt ca. 6 Monate. Ausbildungsbetrieb bleibt die OGM GmbH mit allen Rechten und Pflichten.

Die Forstwirtausbildung des RVR wird mit eintägigen bzw. wöchentlichen Praktika bei der Firma Selders und Rademacher absolviert.

Ebenfalls bildet RVR Ruhr Grün im Verbund mit dem Bundesverband Deutscher Berufsjäger Revierjäger\*innen aus. Im 2. und 3. Ausbildungsjahr wird für ca. 3–4 Wochen die praktische Ausbildung im Forstbetriebsbezirk Üfter Mark erfolgen. Praktisch werden u. a. folgende Kenntnisse und Fertigkeiten vermittelt:

- Interaktion von Wald und Wild (rechtliche und gesellschaftliche Vorgaben, ökologische und ökonomische Auswirkungen von Schalenwildverbiss und -schäle),
- ganzjährige Schalenwildbejagung (insbesondere an land- und forstwirtschaftlichen Kulturen),
- Vorbereitung und Durchführung von Gruppenansitzen und Bewegungsjagden auf Rot- und Schwarzwild,
- Jagdgastführung auf Rotwild,
- Bau, Kontrolle und Instandsetzung jagdbetrieblicher Einrichtungen (einschließlich Dokumentation über Revierprotokolle).

Kooperation mit der „Tochter“ RTG: Ein mehrmonatiger Einsatz während der Ausbildung „Kaufrau/-mann für Tourismus und Freizeit erfolgt bei der RTG.

### 3. Beteiligungsgesellschaften

Das Ausbildungsangebot bei den Gesellschaften mit RVR-Beteiligung beschränkt sich auf die Freizeitgesellschaften, die Kultur Ruhr GmbH, die Ruhr Tourismus GmbH sowie die AGR Abfallentsorgungs-Gesellschaft Ruhrgebiet mbH.

Die Aufteilung bei den Freizeitgesellschaften mit dem Stand 01.08.2020 ist der nachfolgenden Übersicht zu entnehmen:

#### a) Freizeitgesellschaften

Gesellschaft	Ausbildungsberuf	Anzahl/ Geschlecht	Anmerkungen
Revierpark Gysenberg Herne GmbH	Sport- und Fitness- kauffrau/mann	1 männlich	2. Ausbildungsjahr
	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe*	2 weibl./männl. 1 männlich	2. Ausbildungsjahr 3. Ausbildungsjahr  Es ist beabsichtigt, der sozialen Verantwortung gerecht zu werden und zukünftig weiterhin auszubilden.
Freizeitgesellschaft Metropole Ruhr GmbH Betriebsstätte Kemnade			Derzeit sind keine Auszubildenden beschäftigt; die Ausbildungsbereitschaft besteht jedoch.
Freizeitgesellschaft Metropole Ruhr GmbH Betriebsstätte Nienhausen			Derzeit sind keine Auszubildenden beschäftigt; die Ausbildungsbereitschaft besteht jedoch.
Freizeitgesellschaft Metropole Ruhr GmbH Betriebsstätte Mattlerbusch			Derzeit sind keine Auszubildenden beschäftigt; die Ausbildungsbereitschaft besteht jedoch.

Gesellschaft	Ausbildungsberuf	Anzahl/ Geschlecht	Anmerkungen
Freizeitgesellschaft Metropole Ruhr GmbH Betriebsstätte Vonderort			Derzeit sind keine Auszubildenden beschäftigt; die Ausbildungsbereitschaft besteht jedoch.
Revierpark Wischlingen GmbH	Fachangestellte/r für Bäderbetriebe	2 männlich	3. Ausbildungsjahr  Ausbildungsbereitschaft 2019: 2 Stellen, soweit diese gefördert werden
Freizeitzentrum Xanten GmbH	Kauffrau für Büromanagement  Sport- und Fitnesskaufmann  Veranstaltungskaufmann/-frau  Fachkraft im Gastgewerbe oder Koch/Köchin	1 weiblich  1 männlich 1 männlich	Ausbildungsbeginn: 01.08.2020  Ausbildungsbeginn: 01.08.2020 2. Ausbildungsjahr  Diese Stellen konnten bereits im letzten Jahr nicht besetzt werden. Für das Jahr 2020 gibt es ebenfalls keine Bewerbungen.
Maximilianpark Hamm GmbH	Fachkraft für Veranstaltungstechnik  Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation	1 männlich  1 weiblich	1. Ausbildungsjahr  3. Ausbildungsjahr  Entscheidung über Wiederbesetzung des frei werdenden Ausbildungsplatzes ist noch nicht getroffen

Über die Besetzung der Ausbildungsstellen entscheidet jede Gesellschaft für sich.

b) Andere Beteiligungsgesellschaften

Die **Kultur Ruhr GmbH** beschäftigt zum 01.08.2020 insgesamt 4 Auszubildende zur/zum Veranstaltungskaufmann/-frau. Davon ist ein Auszubildender neu eingestellt (1. Ausbildungsjahr), eine Auszubildende befindet sich im 2. Ausbildungsjahr und 2 Auszubildende (weiblich) absolvieren das 3. Ausbildungsjahr. Ausbildungsbereitschaft besteht für die nächsten Jahre weiterhin. 2 Auszubildende (1 weiblich, 1 männlich) haben in 2020 die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen.

In den nachfolgend aufgeführten Beteiligungsgesellschaften kann aufgrund ihrer Organisation und Größe nicht ausgebildet werden:

- Seegesellschaft Haltern GmbH,
- Freizeitschwerpunkt Glörtalsperre GmbH,
- Betreibergesellschaft Silbersee II Haltern am See mbH,
- Ruhrwind Herten GmbH,
- TER TourismusEisenbahnRuhrgebiet GmbH.

Bei der

- Umweltzentrum Westfalen GmbH sowie der
- Business Metropole Ruhr GmbH

bestehen derzeit aus verschiedenen Gründen keine Ausbildungsmöglichkeiten, da z. B. keine Ausbilder\*innen vorhanden sind oder aufgrund der Personalsituation keine Betreuung möglich ist.

Die **Ruhr Tourismus GmbH** (RTG) beschäftigt zurzeit keine Auszubildenden, jedoch besteht die Bereitschaft, zukünftig wieder auszubilden. Im Jahr 2021 wird eine Auszubildende des RVR (Kaufrau für Tourismus und Freizeit) für drei Monate bei der RTG eingesetzt. Darüber hinaus beschäftigt die RTG kontinuierlich Studierende, die im Rahmen ihrer Studienordnung ein Pflichtpraktikum bei der RTG absolvieren. Dabei sind selbst im Jahr 2020 unter den erschwerten Bedingungen durch die Coronapandemie fünf Pflichtpraktikanten/-praktikantinnen bei der RTG im Einsatz.

Bei der **AGR-Unternehmensgruppe** wird entsprechend der Möglichkeiten in verschiedenen Tochterunternehmen und unterschiedlichen Berufen ausgebildet. Die Palette reicht von kaufmännischen Berufen über das Duale Studium Versorgungs-/Entsorgungstechnik bis zu technischen Berufen wie Elektronikern, Mechatronikern und Industriemechanikern (siehe **Anlage 1**).

### Finanzielle und haushaltsmäßige Auswirkungen sowie Folgewirkungen:

1. Teilergebnisplan Kostenstelle \_\_\_\_\_; Kostenträger \_\_\_\_\_; Vorgangs-Nr. \_\_\_\_\_

<b>Teilergebnisplan</b>	<b>Lfd. HH-Jahr</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024 ff.</b>
Erträge					
Personalaufwendungen					
Sachaufwendungen					
Abschreibungen und Zinsaufwand (6 % p. a. vom investiven Eigenanteil)					
<b>Summe (Eigenanteil)</b>					
Veranschlagt im Haushaltsplan	<b>Lfd. HH-Jahr</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024 ff.</b>
Erträge					
Personalaufwendungen					
Sachaufwendungen					
Abschreibungen und Zinsaufwand (6 % p. a. vom investiven Eigenanteil)					
<b>Summe</b>					
Abweichungen <sup>1</sup>					

2. Teilfinanzplan Kostenstelle \_\_\_\_\_; Kostenträger \_\_\_\_\_; Investitions-Nr. \_\_\_\_\_

<b>Teilfinanzplan</b>	<b>Lfd. HH-Jahr</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024 ff.</b>
Einzahlungen					
Auszahlungen					
<b>Summe (Eigenanteil)</b>					
Veranschlagt im Haushaltsplan	<b>Lfd. HH-Jahr</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024 ff.</b>
Einzahlungen					
Auszahlungen					
<b>Summe</b>					
Abweichungen <sup>1</sup>					

<sup>1</sup> Positiver Wert = Nachveranschlagung bzw. Deckung erforderlich

3. Auswirkungen

- Eine Nachveranschlagung/überplanmäßige bzw. außerplanmäßige Mittelbereitstellung ist nicht erforderlich (**Haushaltsverbesserung/-neutralität**).
- Eine Nachveranschlagung/überplanmäßige bzw. außerplanmäßige Mittelbereitstellung ist erforderlich (**Haushaltsverschlechterung**). Erläuterungen siehe unten.
- Folgewirkungen sind in dem o. g. Bedarf berücksichtigt.

Erläuterungen:

4. Bilanz

Veräußerungsgewinne bzw. -verluste können gemäß § 44 Abs. 3 KomHVO NRW zu zusätzlichen finanziellen Auswirkungen in der Bilanz führen.

- Keine Auswirkungen, weil keine Veräußerungsgewinne bzw. -verluste entstehen.
- Die finanziellen Auswirkungen aus Veräußerungsgewinnen bzw. -verlusten werden in den Erläuterungen dargestellt.

Erläuterungen:

Sachbearbeiter/in	Referat / Referatsleiter/in	Bereich / Beigeordnete/r	Regionaldirektorin Karola Geiß-Netthöfel
<b>Eckei, Adrienne</b>	<b>Holtmann, Thomas</b>	<b>Bereich II Wirtschaftsführung</b>	
Akt.zeichen		<b>Schlüter, Markus</b>	