


Die Regionaldirektorin	
<b>Drucksache Nr.:14/0811-1</b>	

	07.02.2023
Fraktionsanfrage Antwort	öffentlich

Beratungsfolge	Beratungsstatus	Sitzung am	TOP
Ausschuss für Kultur, Sport und Vielfalt	zur Kenntnis	09.03.2023	

**Betreff: Antwort auf die Anfrage der AfD-Fraktion  
Vielfalt in der Verwaltung**

**Antwort:**

Im Frühjahr 2022 wurde die Charta der Vielfalt durch den RVR unterzeichnet. Insbesondere die Handlungsfelder Ethnizität, Alter und soziale Klasse sollten laut der damaligen Vorlage mit Anlage anhand von Qualitätszielen, Defiziten/Chancen/Stärken, Defizitursachen, Handlungsoptionen und Ergebnispräsentation bearbeitet werden.

- 1. Was ist der aktuelle Sachstand? Welche Maßnahmen wurden bereits ergriffen bzw. umgesetzt?**
- 2. Wie sieht der aktuelle Zeitplan aus?**

Die Verbandsversammlung hat mit Beschluss vom 09.12.2022 die Einrichtung einer Stelle für die Strukturierung des Themenfeldes Diversity beschlossen. Vor der Einrichtung und Besetzung dieser Stelle kann kein Zeitplan für die Bearbeitung von Aufgaben, die sich aus der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt ergeben, erstellt werden.

Ungeachtet dessen beabsichtigt die Arbeitsgemeinschaft Diversity Management beim RVR im Laufe des Jahres 2023 vertiefende Workshops zu den genannten Handlungsfeldern durchzuführen. Darin sollen Handlungsbedarfe, aber auch einzubindende Personen und Stellen identifiziert werden. Die Ergebnisse und mögliche Schlussfolgerungen werden mit der nach Einrichtung der o. g. Stelle formell zuständigen Organisationseinheit im Hause abgestimmt. Ziel ist die Anbindung und ggf. Überführung der bestehenden Projektstrukturen an die dann bestehende formale Organisationsstruktur.

**3. Inwiefern wurden z. B. bei der Personaleinstellung bereits geeignete Bewerber gewonnen, die besondere Merkmale bezüglich Ethnizität, Alter oder soziale Klasse oder auch anderer Merkmale wie geschlechtlicher Identität aufweisen?**

Beim Regionalverband Ruhr arbeiten Menschen mit unterschiedlichen ethnischen und sozialen Hintergründen, allen Alters und auch verschiedener geschlechtlicher Identitäten, ohne dass diese von der Personalverwaltung evaluiert werden. Ziel der Bemühungen der Arbeitsgemeinschaft Diversity Management, die 2022 im AKSV vorgestellt worden sind, ist es auch nicht, in diesem Sinne Einfluss auf die Bewerber:innenauswahl zu nehmen. Vielmehr sollen mögliche strukturelle Ausschließungsmechanismen identifiziert, analysiert und wo immer möglich mit geeigneten Maßnahmen abgestellt werden.

Sachbearbeiter/in	Referat / Referatsleiter/in	Bereich / Beigeordnete/r	Regionaldirektorin Karola Geiß-Netthöfel
<b>Kuczera, Stefan</b>	<b>Reichart, Stefanie</b>	<b>Bereich I</b>	
Akt.zeichen			